



Yakamoz Yağ Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi

Atatürk O.S.B. 10035 Sokak No:7/2 Çiğli-İZMİR
Ticaret Sicil No : 208460
Vergi Dairesi ve Numarası : Çiğli - 9280746782

| Doküman No | Yayın Tarihi | Revizyon Tarihi | Revizyon No |
|------------|--------------|-----------------|-------------|
| EK-23 | 03.04.2026 | - | 00 |

YAKAMOZ YAĞ SANAYİ VE TİCARET A.Ş SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

İçindekiler:

| | | |
|------|---|---|
| I. | Giriş:..... | 2 |
| II. | Kapsam ve Uygulama:..... | 2 |
| III. | Rehber İlkeler: | 2 |
| 1. | Çevreyi Korumak: | 2 |
| 2. | Yasalara Uyum:..... | 3 |
| 3. | Sorumlu Çalışma İlkeleri:..... | 3 |
| 4. | İyi Tarım Uygulamaları: | 3 |
| 5. | Toplum İlişkileri: | 4 |
| 6. | Tedarikçilerin ve Müşterilerin Beklentileri | 4 |
| IV. | Görev ve Sorumluluklar:..... | 5 |
| V. | İlgili Politika ve Prosedürler | 5 |
| VI. | Bu Politikadaki Değişiklikler..... | 5 |
| VII. | Orijinal Yayın Tarihi | 5 |

I. Giriş:

Şirket felsefemiz, sürdürülebilirliğin uzun vadeli başarı için olmazsa olmaz olduğuna olan inanç üzerine kuruludur. Sürdürülebilir kalkınmanın hem üretkenlik hem de karlılık için hayati önem taşıdığını anlayarak paydaşlarımıza karşı sorumlu davranmaya kararlıyız. Hükümetler, işletmeler ve STK'lar için ortak bir plan görevi gören ve dünyamızın en acil zorluklarını ele almak için harekete geçmeyi sağlayan Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'nden (SKH'ler) ilham alıyoruz. Sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı sürdürürken yağ tohumu ürünleri ve tarımsal ürünler tedarik etmeye odaklanıyoruz. Limanlarla birlikte son teknoloji üretim ve lojistik merkezlerini yönetiyoruz ve sürdürülebilir kapıdan kapıya ve segmentlere ayrılmış lojistik hizmetleri sunuyoruz. Bu hizmetler, küresel pazarlara sınırlı bağlantısı olan ülkelere ve bölgelere erişim sağlıyor. Özverimiz, müşterilerimizin beklentilerini karşılayarak çevreye ve topluma olumlu bir katkı sağlamayı garanti ederek yaklaşımlarımızı sürekli olarak geliştirmemizi ve iyileştirmemizi sağlıyor.

II. Kapsam ve Uygulama:

Sürdürülebilirlik Politikamızın amacı, sürdürülebilirlik yönetimine yönelik yaklaşımımızı kanunlaştırmaktır. Bu Politika, şirketin tüm çalışanları, yerinde yüklenicileri ve hizmet sağlayıcıları için geçerlidir ve kırma tesisleri ve rafineriler, depolar, tohum tesisleri ve liman terminalleri gibi endüstriyel tesisler dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, şirketin tamamen sahip olduğu ve/veya kontrol ettiği tüm operasyonlarda uygulanacaktır.

III. Rehber İlkeler:

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelini aşağıdaki yol gösterici ilkeler oluşturmaktadır:

1. Çevreyi Korumak:

Çevrenin korunmasına olan bağlılığımızda, faaliyetlerimizin tüm yönlerinde sürdürülebilir uygulamalara ve koruma çabalarına öncelik veriyoruz. Çevresel yöneticiliği teşvik etmek ve ekolojik ayak izimizi azaltmak için paydaşlarla etkileşim kuruyoruz.

- Sürekli olarak performansımızı iyileştirmek için çevresel riskleri ve etkileri sistematik olarak belirlemek, değerlendirmek ve yönetmek amacıyla ISO 14001 ile uyumlu yönetim sistemleri uygulamayı,
- Su, enerji ve yakıt dahil tüm kaynakları verimli bir şekilde kullanmayı,
- Mümkün olan her yerde malzemelerin ve/veya atıkların yeniden kullanımını veya geri dönüşümünü içeren yönetim ve bertaraf yöntemlerini ve süreçlerini uygulamayı,
- Hava emisyonları, sera gazı emisyonları, atıklar, atıklar ve deşarjlar şeklinde operasyonlarımızın olası olumsuz etkilerini en aza indirmeyi,
- Aktif iletişim, katılım, eğitim vb. yoluyla çalışanlarımız, yüklenicilerimiz ve iş ortaklarımız arasında çevre bilincini teşvik etmeyi,
- Ölçülebilir hedefler belirleyin ve Anahtar Performans Göstergeleri (KPI'ler) tanımlı yoluyla çevresel etkimizin ölçülmesi, yönetimi ve iletişimi dahil olmak üzere performansımızı izlemek, ölçmek ve sürekli olarak iyileştirmek için periyodik denetimler yapmayı,
- Tüm geçerli çevre mevzuatına uyan ve doğal kaynakları ve biyolojik çeşitliliği koruyan tedarik zincirlerimiz boyunca iyi çevre uygulamalarını teşvik etmeyi,
- Faaliyet gösterdiğimiz topluluklarda sosyal ve çevresel iyileştirmeye katkıda bulunan ekosistem hizmetlerinin uygulanmasını savunmayı çevreyi korumak için taahhüt ediyoruz.

2. Yasalara Uyum:

Yasal uyumluluğa bağlılığımızda, operasyonlarımızı yöneten yasaları ve düzenlemeleri titizlikle destekliyoruz.

- Süreçlerimiz, ürünlerimiz, hizmetlerimiz ve projelerimizle ilgili yasalara, düzenlemelere ve gerekliliklere uyumu sağlamayı,
- İşimizi yüksek derecede dürüstlikle ve her türlü yolsuzluk, rüşvet veya dolandırıcılığa karşı hoşgörüsüzlükle yürütmeyi,
- Şirket standartlarını karşılamak ve geçerli yasal gerekliliklere uymak için uygun çevre, sağlık ve güvenlik yönetimi uygulamalarını uygulamayı,
- Politikalarımıza uyumu ve yasal yükümlülüklere uyumu değerlendirmek için rutin denetimler gerçekleştirmeyi,
- Ortaya çıkan sorunları izlemek ve etkili ve sürdürülebilir çözümler uygulamak için düzenleyici değişikliklerden ve paydaş çıkarlarından haberdar olmayı yasalara uyum için taahhüt ediyoruz.

3. Sorumlu Çalışma İlkeleri:

Sorumlu çalışma ilişkilerine olan bağlılığımızda, iş gücümüzle yakın etkileşime öncelik veriyoruz. Hedeflerimizi topluca paylaşmak ve koordineli girişimleri uygulamak için düzenli etkileşimi teşvik ediyoruz:

- Çalışanların asgari ücret gereksinimlerine uyma, fazla mesai tazminatı sağlama ve çalışma saatleri ve koşullarıyla ilgili yasa ve yönetmeliklere uyma dahil olmak üzere adil ücret almasını sağlamayı,
- Tüm çalışanlara ve yüklenicilere bu hedefe ulaşmak için gerekli kaynaklarla birlikte güvenli, temiz ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı,
- Çalışanların geçerli yasa ve yönetmeliklere uygun olarak serbestçe örgütlenme, örgütlenme ve toplu pazarlık yapma haklarına saygı göstermeyi,
- İşyerinde ayrımcılık, şiddet ve tacizle etkili bir şekilde mücadele etmeyi,
- Proaktif, sürekli iyileştirme yaklaşımıyla endüstriyel ve sağlık risklerini azaltın veya ortadan kaldırmayı,
- Çalışanların misilleme korkusu olmadan güvenli olmayan çalışma durumlarından çekilme konusunda kendilerini yetkili hissettikleri ve daha güvenli çalışma yöntemleri bulmaya aktif olarak katıldıkları bir kültür yaratmayı,
- İş gücümüzün fiziksel ve ruhsal refahını koruyun ve işyerinde sağlıklı olma kültürünü teşvik etmeyi,
- İş özelinde beceri gereksinimlerini belirleyin ve çalışanların görevlerini etkili bir şekilde yerine getirmelerini sağlamak için eğitim sağlamayı,
- Çalışan danışmanlığı ve katılımı için kanalları korurken ifade özgürlüğünü teşvik etmeyi,
- Çocuk işçiliğinin, zorla çalıştırmanın, köleliğin veya insan ticaretinin her türüsüne karşı hoşgörü göstermemeyi etkili iş birliği ve iletişimi sürdürmek için taahhüt ediyoruz.

4. İyi Tarım Uygulamaları:

İyi tarım uygulamalarına olan bağlılığımızda, kaynak sağladığımız tarım topluluklarıyla aktif olarak etkileşim kuruyoruz. Tarımsal vizyonumuzu işbirlikçi bir şekilde paylaşmak ve koordineli eylemler uygulamak için düzenli etkileşimi teşvik ediyoruz. Etkili iş birliği ve iletişimi sağlamak için şunları taahhüt ediyoruz:

- Toprak sağlığını iyileştirmeyi ve gübre, pestisit, herbisit ve su kaynakları gibi tarımsal girdilerin sorumlu kullanımını teşvik etmeyi amaçlayan sürdürülebilir tarım uygulamalarını paylaşmayı,
- Küçük çiftçilerin ve yerli toplulukların sürdürülebilir geçim kaynaklarına ilişkin haklarını savunurken, sosyal sorumluluğu aktif olarak teşvik edin ve tedarikçilerimizin resmi olarak onaylanmış en iyi uygulamalara uymasını sağlıyoruz.

- 2030 yılına kadar küresel olarak ormansızlaşma içermeyen tedarik zincirlerine ulaşıyor, hem doğrudan hem de dolaylı kaynak için 2020'den itibaren ormansızlaşma içermeyen statüyü göz önünde bulunduruyor ve bunu uygun coğrafyalarda yerel bitki örtüsünün dönüşümüne uygularken çiftliklere izlenebilirliği ve genel şeffaflığı arttırmaktayız.
- GDO'suz soya fasulyesi tedarikçilerinin çoğunun Europe Soya, Proterra Europe veya Proterra gibi sürdürülebilir sertifikasyon şemaları kapsamında olmasını sağlamak için geçerli gerekliliklere uyumu sağlayın. Sürdürülebilir ve sorumlu soya üretimi ve tedarikini destekliyoruz.
 - Brezilya ve Paraguay'daki tüm doğrudan ve dolaylı soya tedarikçilerimizin bu Politikada ve Yakamoz Yağ Sürdürülebilir Soya Programında belirtilen özel gerekliliklere uyması beklenmektedir.
 - Bu Politikanın kapsamına giren tüm Brezilya soya tedarikçileri aşağıdaki özel koşulları karşılamalıdır:
 - En azından, Yerli Bitki Koruma Yasası 12.651 dahil olmak üzere Brezilya ulusal mevzuatı kapsamında tanımlanan arazi dönüştürme son tarihlerine uyun.
 - Amazon biyomunda, Soya Moratoryumu kapsamındaki arazi dönüştürme son tarihine uyun ve 22 Temmuz 2008'den sonra doğal yaşam alanından temizlenen alanlardan kaynak sağlamayın.

5. Toplum İlişkileri:

Topluluk ilişkileri çabalarımızda, faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla etkileşim kuruyoruz. Vizyonumuzu işbirlikçi bir şekilde paylaşmak ve koordineli eylemler üstlenmek için düzenli etkileşimi teşvik ediyoruz. Etkili iş birliğini ve iletişimi sürdürmek için şunları taahhüt ediyoruz:

- Paydaşlarla etkileşim kurun ve olumsuz sosyal ve çevresel etkilerle ilgili sorunlar için bir şikayet mekanizması kurun ve bu politikaya uyun.
- İnsan haklarını koruyun ve yerel topluluklarımızda yaygın olan kültürler, gelenekler ve değerler hakkında bir anlayış geliştirin.
- Yerel toplulukların ihtiyaçlarını ve isteklerini kabul edin ve iş stratejilerimize entegre edin.
- Operasyonlarımızdan etkilenen kişilerle devam eden, şeffaf bir diyalog için iletişim kanallarını kullanın.
- Yerli halklar da dahil olmak üzere insanların ve yerel toplulukların haklarına saygı duyarak hem ulusal hem de uluslararası standartlara uyun.
- Topluluklarımızın çevresel endişelerini ele alarak ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını savunarak sosyal sorumluluk gösterin.

6. Tedarikçilerin ve Müşterilerin Beklentileri

Tedarikçilerin ve müşterilerin beklentilerini karşılama çabalarımızda, her iki tarafla da yakın bir ilişki sürdürüyoruz. Vizyonumuzu işbirlikçi bir şekilde uyumlu hale getirmek ve koordineli eylemlerde bulunmak için düzenli iletişimi teşvik ediyoruz. Etkili iş birliği ve iletişimi sağlamak için şunları taahhüt ediyoruz:

- Müşterilerimizin ihtiyaçlarını ve beklentilerini kabul edin ve yerine getirin.
- Tedarikçilerimizin de sorumlu sosyal ve çevresel girişimlere katılmasını periyodik olarak sağlayın.
- Sürekli iyileştirme çabalarımızın bir parçası olarak müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin memnuniyet seviyelerini düzenli olarak değerlendirin.

- Müşterilerimizin gereksinimleriyle uyumlu ürünler sunarak kalite ve hizmet taahhütlerini sağlayın.

IV. Görev ve Sorumluluklar:

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik yönetiminin nihai denetimini üstlenir ve yıl boyunca kuruluşun sürdürülebilirlik performansı hakkında düzenli güncellemeler alır.

V. İlgili Politika ve Prosedürler

Bu Sürdürülebilirlik Politikası, işimiz ve operasyonlarımız için geçerli olan birkaç başka yönetim belgesiyle desteklenmektedir.

- Yakamoz Yağ Sürdürülebilir Soya Programı

Daha fazla ayrıntı web sitemizde bulunabilir.

VI. Bu Politikadaki Değişiklikler

Bu Politika, Küresel Yürütme Başkanının gözetimi altında hazırlanmıştır. Politika, uygun olduğunda periyodik olarak gözden geçirilecek ve güncellenecektir. Etkin bir şekilde iletilecek ve tanıtılacak, uyumluluğu sağlanacaktır.

VII. Orijinal Yayın Tarihi

Bu Politika, SODRU S.A. Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve ilk olarak Mart 2024'te yayınlanmıştır.

MATLI HOLDİNG tarafından 2026 yılında revize edilmiş ve onaylanmıştır.